

FALL
2022

Enlightener



HISTORY MADE AGAIN!

COMMENDABLE



ALL EASD 131 SCHOOLS
REACH HIGHEST RATINGS

INSIDE:

DISTRICT-WIDE
ADVISORY COUNCILS
PAGE 4

THE REAL FACTS
PAGE 6-7

TOMCATS ON
THE MOVE
PAGE 8

Moving Forward as One Team, One Plan

East Aurora School District 131 Stakeholders,

It is an exciting time to be in East Aurora School District 131! It gives me great pleasure to say KUDOS to all of our faculty and staff and a huge thank you to our Board of Education who challenge us and support us in doing great things for kids!

We are sharing in this edition many successes across the district, most of which have been a steady improvement for the past few years. I want to share a bit about the mindset we have adopted as a team across the district and our hopes for the future.

EA faculty and staff regularly participate in position-specific professional development to be the best they can be. This training occurs weekly, monthly and quarterly as well as on Institute and early-release days for students. Faculty and administrators also attend training nationwide and are even requested to serve as presenters for other districts—both throughout the State and across the country. Our staff have delivered presentations on Dual Language, Instructional Coaching, Pre-Advanced Placement Programs, Early College Initiatives, Early Childhood Education and Birth-to-3 programs, to name a few. The professional development District 131 faculty and administration attend, both in and out of the district, is provided by some of the nation's most noteworthy research practitioners. Presenters come from some of the top universities in the state, such as Loyola University Chicago, University of Illinois Chicago, Dominican University and Northwestern University.

Throughout this training, our focus has remained on one priority: our students. At every level, we have sought to learn the best strategies, most successful techniques, and implement proven programs for each student to reach their full potential!

This year we opened the school year acknowledging that we are *One Team* with *One Plan*. This year, our plan is highlighting *Equity Through Action*. More specifically we have spent the past few years actively building student belonging and removing barriers for all students. Our faculty has spent countless

hours on curriculum units that deliberately speak to students' past and present. This has been through nostalgia projects to build cultural connections in each classroom and providing opportunities for students to feel seen and heard. In January we will begin to work with experts to remove cognitive barriers for students through deliberate, structured learning at every grade level.

Our early college and career opportunities are growing as we work to expose students starting in 6th grade through high school to specific careers and skills to be successful in college, post-secondary training, and beyond.

Our successes in East Aurora 131 are not by accident, but rather due to countless hours of training, creating, developing, and partnering while utilizing our resources to develop our largest district asset- our people. In East Aurora 131 we are doing Equity! We are working to have greater numbers of students feel a sense of belonging in our schools and programs, and removing barriers that had previously limited our students' academic growth on state testing, receiving credit for bilingual and multilingualism, freshman passing core classes, and ultimately limited hundreds of students from earning college credit and from even graduating high school.

We may not have the same successes every year, because we have different students with varying needs and starting points. However, we will continue to provide the best practices available to each student at every level of their education, remove systemic barriers and reach for every child to feel like they belong so they can Reach Their Full Potential in EA!

Thank you all for all the ways you help us on this critical journey.

Dr. Jennifer Norrell
Superintendent of Schools



Dr. Jennifer Norrell
Superintendent

Enlightener is a community newsletter published by East Aurora School District 131.
310 Seminary Avenue Aurora, IL 60505 (630) 299-5550

www.d131.org
info@d131.org
facebook.com/EASD131
instagram: @EASD131
twitter: @EASD131
vimeo.com/easd131

SUPERINTENDENT
Dr. Jennifer Norrell
BOARD OF EDUCATION
Ms. Annette Johnson,
President
Mr. Dan Barreiro,
Vice President
Ms. Kimberley Hatchett,
Secretary
Mr. Alex Arroyo
Ms. Avis Miller
Mr. Bruce Schubert
Mr. Juan Sifuentes, Jr.
Ms. Daniela Arredondo*
Mr. Arturo Samano*
*Student Board Member

Board of Education Update

Greetings EA School District 131 Community,

Parents, neighbors, and friends—please join in as we celebrate a few milestones this school year. We celebrate the work of our faculty, staff, and administration in helping our students remain focused on achievement as we moved back into our routine last school year. This strong and focused return to learning during the 2021-2022 school year led to historic achievements and recognition in all of our schools this Fall.

The Board of Education celebrates our Jumpstart (Birth to 3-year-old) and Tiny Tomcat preschool programs receiving some of the highest national and state recognitions for their excellency! Each of our elementary, middle, and high schools received the Commendable State designation, while the Fred Rodgers Magnet Academy received the State's highest designation Exemplary. We celebrate you all!

The Board of Education is also proud to make history by not only continuing to remain in financial recognition status, but also having the capacity to use our finances to further offset the tax burden for our constituents to the tune of roughly \$1.6M. This will allow the district to levy this December with a tax rate of less than 4% – the lowest tax rate in decades in East Aurora School District 131. We have maintained the lowest tax rate in all of Kane County for the past several years. This year, the Board was committed to reaching record low rates by using district fund balances to lessen the levy impact and deliver an approximate 3.9% tax rate.

Although this low tax rate will result in tax reductions from the school district for most

of our community, the Board is hopeful this will offset other increases our constituents may have to endure from other taxing entities. This commitment, however, will not derail the facilities and site improvements to our schools.



Annette Johnson
Board President

We are excited to begin our final HVAC projects next summer with a plan to have every school complete with new heating and air-conditioning before the start of the 2024-2025 school year. We also excitedly await the construction completion of our new *Resilience Education Center* in Summer 2023, which will serve as a 30,000 sq. ft. state-of-the-art facility focused on mental health and social wellness for students and families.

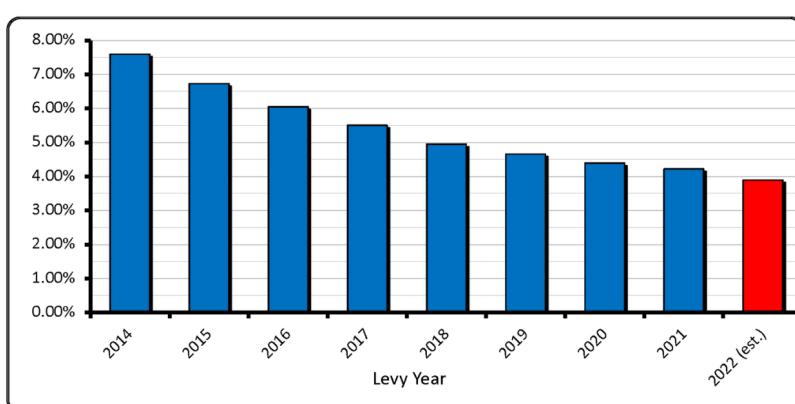
The Board of Education recognizes that there is so much to celebrate across our district—from student growth and academic improvements to finance and programming. Know that we plan to remain focused, along with our Superintendent Dr. Jennifer Norrell, to make certain we can maintain the needs of our students and families.

On behalf of the Board of Education, we thank you for being committed to the students of East Aurora School District 131.

Have a happy, healthy holiday season!

Annette Johnson
Board of Education President

Historical Tax Rates in the District



Want to engage with all that's growing in District 131? Have ideas for improvement, but not sure where to share your ideas? The following advisory groups are available for parents/guardians, staff, students, or community partners to participate in throughout the school year.



COUNCIL OF AMBASSADORS FOR ALL PARENTS (CAAP)

CAAP is a selective council for any parent/guardian who is an active member of at least one advisory council in the district. Members take part in an ambassador training program and meet with the Superintendent quarterly, collecting and sharing feedback on district-topics as discussed with other advisories and community groups.

For more information on CAAP, please email publicrelations@d131.org.

BILINGUAL PARENT ADVISORY COUNCIL (BPAC)

BPAC advocates for excellence in all programs serving English Learners in District 131, providing support and education information to families and facilitating relationships amongst school leaders, parents, and District 131 staff.

For more information on BPAC, please visit www.d131.org/bpac.

AFRICAN AMERICAN PARENT ASSOCIATION (AAPA)

AAPA discusses ways to achieve academic success and expand college resources to African American students. This council bridges the connection between schools and families in the African American community.

For more information on AAPA, please visit www.d131.org/aapa.

SUPERINTENDENT ADVISORY COUNCILS

Dr. Jennifer Norrell, Superintendent of EASD 131, invites students, parents/guardians, staff, and community members to discuss the latest district initiatives, review and respond to data, and generate ideas for the district.

Superintendent Advisory Councils meet once per quarter and take place in the Administrative Center Board Room at 310 Seminary Ave. in Aurora.

For more information, please email info@d131.org.



Parent University 2022

For the first time in three years, EASD 131 parents and guardians were welcomed back in-person to the district's half-day conference exclusively for parents. Presentations on Social/Emotional Learning, Art & Play, College Readiness, and more were offered at this year's Parent University, held at East High on October 22. Participants got to experience sessions in both English and Spanish to accommodate as many parents as possible, while childcare was offered at Gates Elementary to allow parents time to focus on their own enrichment at the event.

The opportunity to speak with community organizations at a resource fair and the chance to make connections with other parents/guardians wanting to engage even further in their child's growth and future made for a day where East Aurora parents were truly the stars. The concerns and priorities of District 131 parents were both validated and encouraged on this day, as participants heard from their own community as part of the event's session offerings. EASD 131 Bilingual Parent Advisory Council president and parent, Liliano Olayo, presented on "The Importance of Viewing Parents Through a Lens of Equity", sharing her passion for parent involvement. NJROTC students acted as guides for parents throughout the day, while the East High Marching Band and Cheer Squad even made an appearance to rally participants towards an excellent day of learning. District 131 is grateful for the constant support and dedication of our parents—they are an essential part of our One Team, One Plan spirit.



THE REAL FACTS

The 2022-2023 school year saw the dawn of some wonderful achievements on the part of District 131 students. The accomplishments revealed in the Illinois State Report Card display the well-earned efforts of our Tomcats and the commitment of district leadership to empower all students to reach their full potential. From graduation growth to academic enrichment, East Aurora students at all grade levels are continuing on their path towards excellence.

Each year, District 131 awaits the data released by the Illinois State Board of Education (ISBE) to show our community just how far our students have progressed from the previous year. The Illinois State Report card provides an excellent snapshot of our students' graduation growth and academic enrichment. But this year, East Aurora School District 131 made history as well.

The Every School Succeeds Act from the U.S. Department of Education requires all states in the nation to assign summative designations to their schools. ISBE has four categories for its designations—Exemplary, Commendable, Targeted, and Comprehensive. This year, it was revealed that ***all schools in District 131 have been assigned the top two designations—Exemplary and Commendable.***

Four school sites in the district made the leap of ascending a level in the designation categories: Allen Elementary School, Cowherd Middle School, Waldo Middle School, and East Aurora High School.

Superintendent of Schools, Dr. Jennifer Norrell, attributed these successes to the staff and parents of district students, along with the unwavering commitment from the District 131 Board of Education.

"We would not have been able to make these strides without a strong Board that both challenges us and provides top resources to support each student reaching their full potential," Norrell said.

EXEMPLARY

The school is performing within the top 10 percent of schools statewide and has no student groups underperforming.



COMMENDABLE

The school has no underperforming student groups greater than 67 percent, but the performance is not yet in the top 10 percent statewide.



TARGETED

The school has one or more student groups that are performing at or below the level of the "all students" group.

COMPREHENSIVE

The school is in the lowest performing 5 percent of schools within the state and has a high school graduation rate below 67 percent.

Early College Credits at Waubonsee Community College

Fourteen students at East High are currently enrolled in the Early College Program, where students take actual college courses at the Sugar Grove campus of Waubonsee Community College. This partnership gives Tomcats the opportunity to earn college and high school credit (for free), while connecting with their peers in an actual college environment. At the end of the Fall semester, these students will have earned six college credits transferable to any four or two-year college in the country.

To discover what opportunities are on the menu for Tomcat college & career success, contact Director of Middle and Secondary College and Career Readiness Asa Gordon, at agordon@d131.org.



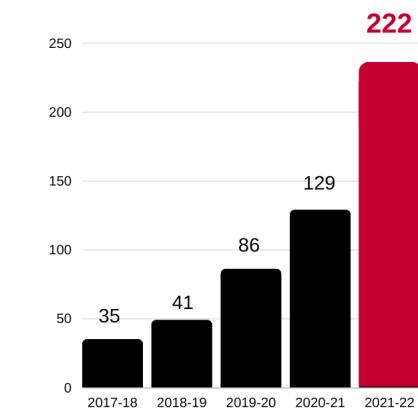
Twelve of the fourteen students enrolled in the Early College Program.

FRESHMEN ON TRACK



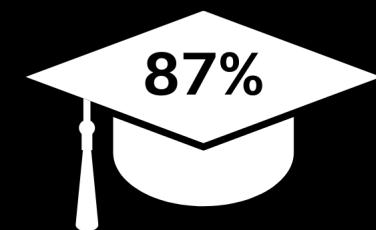
9th grade students on track for graduation. One percent higher than the state average of 87%.

TOTAL SEAL OF BILITERACY/COMMENDATIONS IN-BUILDING



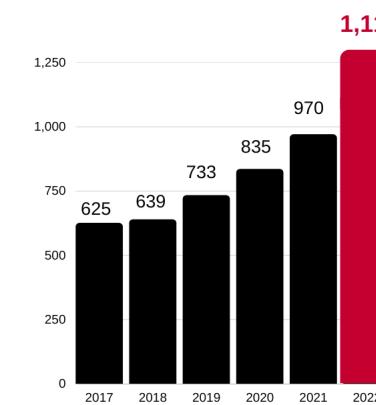
↑72%

GRADUATION RATE



A 10-year high and 27% increase in graduation rate since 2012.

STUDENTS TAKING EARLY COLLEGE COURSES



↑29%

*Early college courses include Advanced Placement and Dual Credit.

Tomcats on the Move to Reach their Full Potential

Students at the Middle and High School Level Explore Off-Campus Opportunities Provided by District 131



Director of Middle and Secondary College and Career Readiness, Asa Gordon, with EAHS seniors at Olivet Nazarene University in Bourbonnais, IL.

The College & Career Center—located inside East High—has been a bustling, revolving door of events and resources for students since the school year began. Tomcats can explore new interests and opportunities related to their post-graduation journey, even moving off-campus to explore these options.

On October 12 of this year, a small cohort of seniors, Director of Middle and Secondary College and Career Readiness Asa Gordon, and a number of East High staff visited Olivet Nazarene University in Bourbonnais, Illinois. For many students, this trip was their first time visiting a college campus. Admission counselors at the university even conducted one-on-one admissions interviews with East Aurora students, allowing Tomcats to experience this critical college admission process and gain confidence in their interview skills in the process.

Also in October, 102 seniors had the chance to visit Waubonsee Community College for a campus visit. This was one of the most extensive campus visits for the college from a single high school. Students received an hour-long walking tour of the Sugar Grove campus and its facilities—with many in awe of its size and access to pleasant outdoor spaces the campus offers. East Aurora High School alumna, Daniela Salazar De Luna, spoke to current Tomcats on the tour in a “Getting Started/Why Waubonsee” series of presentations. The event was so successful, another campus visit is scheduled for late November, with more on the horizon for Spring 2023.

In conjunction with the City of Aurora's African-American Heritage Advisory Board, fourteen East High students were able to attend the 100 Black Men of Chicago, Inc. College Scholarship Fair on Saturday, October 15. Held at the Chicago campus of the University of Illinois, the event provided insight into university and college life, curricular offerings, scholarship information, and more. Our Tomcats visited with over 75 colleges from across the nation, including those with academic or career specializations as well as historically black colleges and universities. As the school year moves forward, more events are in the works for Tomcats to learn from Saint Xavier University, Eastern Illinois University, Saint Francis University and more.

Prior to the 2022-23 school year taking off, nine East High students were already on the move gaining college insight and experience. Camp Spartan at Aurora University is a college preparation program which Tomcat students could attend to learn more about post-secondary options. The multi-day program allowed students to gain confidence in their ability to move through the post-secondary system, discover academic and skill-based passions, make new friends, and explore a college campus—all for free.

Exposure to academic interests and strengthening of skills does not simply begin at the high school level, however. District 131 middle school students similarly got a jump on their success during the Summer of 2022.

Twelve East Aurora 131 middle school students attended Northern Illinois University's STEAM Camp over the summer, participating in one of the following exploratory programs: Engineering Amusement, Creative Media, Film, and Photography. These programs gave our young Tomcats the chance to engage with their peers and benefit from creative and skills-based exploration in order to learn more about their strengths, talents, and ability to reach their fullest potential.

District 131 is proud to continue finding exciting opportunities for our students to gain confidence in their post-secondary choices.



Asa Gordon with the thirteen seniors that attended the NACAC College Fair (National Association of College Admission Counseling)



African American Advisory Board Takes Students to College Expo

District 131 Hires New Safety and Security Officers

Retired Police Officers Fill New Roles in Ensuring the Safety of Students and Staff

East Aurora School District 131's first Strategic Goal is Equity—encompassing a firm commitment by district leadership to ensure a safe and inclusive environment for all students.

This goal manifests itself not just through the enactment of social/emotional and curricular strategies, but through the protection of our physical environments as well.

Beginning this school year, six new Safety and Security Officers were added to the district's personnel—a move which is already proving to be invaluable for our district. Retired police officers Patty Vega, Mike DeValdivielso, Robert Jones, Pedro Rodriguez, Michael Carrasco, and Ryszard Drozdowski are currently assigned to the fifteen elementary school sites which service students in grades pre-k through fifth.

While districts continue to evolve their educational practices and approach to nurturing the social needs of students, the area of safety and security is a responsibility that continues to be of the utmost importance for educational environments around the country.

"The amount of experience they bring to the district is priceless," District 131 Safety and Security Manager, Kevin Jenkins said. The officers' primary focus is to provide a safe and secure learning environment for students and staff at each site during all hours of the school day. In addition to other regulated tasks, Safety and Security Officers perform regularly scheduled safety compliance checks to ensure that schools are adhering to established best practice standards designed to keep schools safe.

The presence of these officers—all with previous police training—has been well received by students and staff alike.



EASD 131 Safety & Security Officers. From left to right:
Back row: Robert Jones, Ryszard Drozdowski, Michael Carrasco
Front row: Pedro Rodriguez, Patty Vega, Mike DeValdivielso

"I cannot express how happy we are to have Safety Officer Robert Jones in our building. Mr. Jones is observant, thoughtful, and direct when it comes to matters of safety. He is highly involved, dedicated, and takes charge of all matters he deems to be a safety concern. He is very professional and has developed an amazing rapport with staff and students," Hermes Elementary School Principal, Isabel Novak De Los Santos said.

Ultimately, the well-being of students in East Aurora schools is the passion of all district personnel. Yet the appointment of these new Safety and Security Officers reaffirms the commitment of district leadership in safeguarding the welfare of both students and all staff in our sites—ensuring the educational environment remains a protected one.

24/7 SCHOOL SAFETY PROGRAM

Safe2Help Illinois provides students with a confidential environment to share school safety concerns and receive additional resources to keep them healthy and safe.

Safe2Help Illinois is a 24/7 program. Learn more at: www.Safe2HelpIllinois.com

Call: 844-472-3345 | Text: 72332



Michael Carrasco, Safety & Security Officer, performs a perimeter sweep during the school day.

Reaching the Gold Quality Standards

Tiny Tomcats Receive ExceleRate IL Award



East Aurora School District 131's Early Childhood Centers, home to the Tiny Tomcats, were recently awarded the ExceleRate Gold Circle of Quality Award—the highest of three quality circle ratings from the state.

Awarded to programs who meet or exceed specific benchmark qualities, the Gold Circle of Quality recognizes high-performing early childhood programs. The rigorous monitoring process includes a full day of classroom observations, file and data reviews, and the submission of detailed documents to show compliance with grant funding requirements. Both half and full day programs across Illinois are measured to confirm they are of the highest quality.

State-approved assessors observe and rate programs on quality benchmarks in areas such as learning environment, instructional quality, staff/child ratios, and professional development. Ratings run on a scale from 0 to 7, with preschool programs earning the Gold Circle of Quality if rated 5 or higher in all categories. District 131 was able to achieve this status in spades—achieving a rating of 6 in all nine categories.

All four preschool locations in the district received this high designation, with the Early Childhood Center, Aries "Jaybird" Gonzalez Child Center, O'Donnell Elementary School and Oak Park Elementary School sharing in the gold.

"Our staff works hard each day to provide the highest

quality programming to all of our Tiny Tomcats," said Rosary Horne, Director of Early Learning and Educational Grants. "Whether they are in our half day or full day classrooms, our preschoolers are receiving the highest quality curriculum, environment and interactions to move them towards kindergarten readiness, ensuring their success as they continue to learn and grow."

While the Gold Circle of Quality rating is active for three years, East Aurora's preschool staff are not slowing down. Preparation for the district-wide dual language program—which begins at the kindergarten level—is already underway in Tiny Tomcat classrooms. Staff at all centers continue to meet regularly to collaborate and reflect on teaching and learning best practices for all students.

"Now more than ever, young children benefit from opportunities to interact with other children, to learn to navigate big feelings...and to develop their academic and social emotional skills," Horne said. "In our Tiny Tomcat [program], our staff help our preschoolers develop those skills...beginning their lifetime of academic achievement and success in East Aurora School District 131. They belong here!"

If you would like to schedule a preschool screening for your child, please contact the EASD 131 Welcome Center at (630) 299-7460.

Jumpstart Program Pinned With PAT Blue Ribbon Status

Baby Tomcat Program Receives Nationally Recognized Designation

The EASD 131 Jumpstart Program completed the *Parents as Teachers* Quality Endorsement and Improvement Process and has earned the highest designation. The Blue Ribbon Affiliate status affirms that East Aurora's Jumpstart Program is among the highest quality for the home visitation and parent education field.

The Parents As Teachers (PAT) mission is to build strong communities, thriving families, and children that are healthy, safe, and ready to learn. Rather than beginning the growth and developmental process at the preschool or kindergarten level, the PAT program starts this engagement at home and while children are beginning their earliest stages of exploration. To help ensure that PAT affiliates are adhering to the curriculum model and facilitate continuous quality improvements, PAT developed the Quality Endorsement and Improvement Process.

After completing a comprehensive self-study and reviewing processes to demonstrate the program is meeting the PAT model's essential requirements, Jumpstart was recognized as a Blue Ribbon Affiliate for the second time. This means the program is delivering an exemplary high-quality service to children and families and preparing District 131 students to thrive and make a difference in the East Aurora community.

"The Parents As Teachers format truly showcases the importance of parent involvement and investment in their child's overall development," said Susan Orozco, Early Childhood Center Principal.

The Jumpstart Program offers free parent enrichment to families with children prenatal to age three. Twenty-five years strong, the Jumpstart program has focused on parent-child interactions through play, development-centered parenting skills, and supporting family well-being. Parents receive in-home visits twice a month from a Jumpstart parent educator, who offers research-based strategies to reach necessary developmental milestones and social preparedness. These are designed to empower parents not only with the knowledge of how best to set their little ones up for success at the preschool level and beyond, but to engage them first-hand with that growth and development.

Specifically assigned to individual families for a three-year period, parent educators are considered District 131 parents' biggest supporters. They encourage the importance of reading and provide free children's books with each home visit. The program plans "Baby and Me" field trips so parents can make connections with other parents and build their circle of support. These trips also help babies and toddlers gain exposure to social settings and stimulating environments to start building background knowledge.



Jumpstart Parent Educators celebrate their second Blue Ribbon status.

"Last year we serviced over 100 Baby Tomcats," said Argelia "Vivi" Luna, Jumpstart Program Administrator. "We are excited that, for the first time, Jumpstart has a waitlist and there is a continuous flow of new monthly enrollment as children turn three. Parents are seeing the results from previous program participants. We are the families' biggest cheerleaders from infancy to high school graduation!"

Families are connected to community resources as needed to sustain a healthy, safe, and educational home environment. Prior to completing the program, Baby Tomcats, parents, and parent educators discuss preschool enrollment and classroom readiness.

"The Blue Ribbon status acknowledges the parent's and team's continuous potential to impact the district's tiniest Tomcats. My greatest joy of working with families with young children is to see them graduate high school, even college. My hope for Jumpstart parents is that they would continue to join advisory councils, lead local nonprofits, start local businesses, and empower other families by sharing the knowledge and skills learned while a part of Jumpstart," said Luna.

East Aurora School District 131 is proud of the Jumpstart Program's strong teamwork, effective operations, and dedicated service to community families. Congratulations!

Help your children reach their full potential before they enter preschool! East Aurora School District's Jumpstart Program offers FREE parenting enrichment services and support to families with children from prenatal through age three, as well as families who are expecting a baby. Visit www.d131.org/jumpstart or call (630) 299-7493 for more information.

The Board of Education Celebrates Another Year of Accomplishments

With Lowest Tax Rate in District History

The Board of Education is responsible for determining the policies which guide the operation of the district. The State of Illinois gives local school boards responsibility for setting policies in approval of courses of study and textbooks, adoption of an annual budget, construction, furnishing and maintenance of facilities, employment, and hiring and evaluation of the superintendent.

Learn more about the Board of Education at www.d131.org.



Ms. Annette Johnson, President
Years of Service:
2009-present



Mr. Dan Barreiro, Vice President
Years of Service:
2003-2007; 2017-present



Ms. Kimberly Hatchett, Secretary
Years of Service:
2015-present



Mr. Alex Arroyo
Years of Service:
2015-present



Ms. Avis Miller
Years of Service:
2019-present



Mr. Bruce Schubert
Years of Service:
2017-present



Mr. Juan Sifuentes Jr.
Years of Service:
2019-present



Daniela Arredondo
Student Board Member
2022-2023 school year



Arturo Samano
Student Board Member
2022-2023 school year

7

Number of consecutive years the Illinois State Board of Education has designated EASD 131 as "Financial Recognition" – the highest possible ranking.

- Financial Recognition
- Financial Review
- Financial Early Warning
- Financial Watch

8

Number of consecutive years the EASD 131 tax rate has been reduced – record low tax rates while continuing to expand opportunities.



2016-2017

- East Aurora High School expansion: new stadium with artificial turf field, fine arts wing, cafeteria, library, culinary arts, and 20 new classrooms
- EASD 131 earned "Financial Recognition" from the Illinois State Board of Education

2017-2018

- Bus transportation for students PreK-12th for the first time in the district's 167-year history
- New Marie Wilkinson Food Pantry opens at East Aurora High School
- Search conducted for new superintendent; Board hires Dr. Jennifer Norrell
- EASD 131 earned "Financial Recognition" from the Illinois State Board of Education

2018-2019

- EASD 131 Strategic Planning; mission, vision, and a five-year strategic plan
- District restructures 16M in debt and increases fund balance
- Historic three-year contract signed with East Aurora Council, AFT Local 604 Teachers Union
- Addition of energy-efficient lighting in all 20 school sites
- East Aurora Excel Academy opens new site on Indian Trail Road
- 59 new air-conditioning rooftop units added across the district
- EASD 131 earned "Financial Recognition" from the Illinois State Board of Education

2019-2020

- New heating and air conditioning added to seven elementary schools
- 1:1 Pre-K through 12th grade electronic devices
- iPad Mini's, iPads, laptops and hotspots for all students
- New Administration District Office purchased
- Newly-built Professional Development Center and Board Room
- Early Childhood Center and adjacent building purchased on Indian Trail Road
- 13 out of 17 schools designated as Commendable Status by State of Illinois
- EASD 131 earned "Financial Recognition" from the Illinois State Board of Education

2020-2021

- Implemented first district-wide Dual Language Program for all Kindergarten
- New heating & air conditioning added to one middle school and two additional elementary schools
- Building expansion for Gonzalez Child Center for Adventures Alternative Program K-5th grade; six new high tech classrooms, pet therapy room, yoga studio, cafeteria, gymnasium and courtyard
- EASD 131 earned "Financial Recognition" from the Illinois State Board of Education

2021-2022

- Adventures program opens in addition to a brand new Administrative Center in the old Copley Center Campus
- HVAC upgrades scheduled for Summer 2022 for five additional buildings
- Expanded the district-wide Dual Language program to include all Kindergarten and 1st grade students
- EASD 131 earned "Financial Recognition" from the Illinois State Board of Education

2022-2023

- Additional 5 HVAC upgrades completed totaling 15 buildings in the last 4 years
- Dual Language Program district wide through 2nd grade
- Lowest tax levy at an all-time low of 3.9%
- Ground-breaking of Resilience Education Center

La Junta de Educación celebra otro año de logros

Con la tasa impositiva más baja en la historia del Distrito

La Junta de Educación es responsable en determinar las políticas mismas que guían la función del distrito. El Estado de Illinois le da responsabilidad a las Juntas de Educación locales para establecer las políticas de aprobación de cursos de estudio y libros de texto, adopción de un presupuesto anual, construcción, suministro y mantenimiento de las instalaciones, empleo, contratación y evaluación del superintendente.

Aprenda más sobre la Junta de Educación en www.d131.org.



Sra. Annette Johnson, Presidenta
Años de servicio en la junta:
2009-presente



Sr. Dan Barreiro, Vice Presidente
Años de servicio en la junta:
2003-2007; 2017-presente



Sra. Kimberly Hatchett, Secretaria
Años de servicio en la junta:
2015-presente



Sr. Alex Arroyo
Años de servicio en la junta:
2015-presente



Sra. Avis Miller
Años de servicio en la junta:
2019-presente



Sr. Bruce Schubert
Años de servicio en la junta:
2017-presente



Sr. Juan Sifuentes Jr.
Años de servicio en la junta:
2019-presente



Daniela Arredondo
Estudiante de la
Junta de Educación
2022-2023 año escolar



Arturo Samano
Estudiante de la
Junta de Educación
2022-2023 año escolar

7

Número de años consecutivos que la Junta de Educación del Estado de Illinois ha designado al Distrito Escolar 131 del Este de Aurora como "Reconocimiento financiero", la clasificación más alta posible.

8

Número de años consecutivos en que se ha reducido la tasa impositiva del Distrito Escolar 131 del Este de Aurora, tasas impositivas bajas mientras se continúa ampliando las oportunidades.

- Reconocimiento Financiero
- Revisión Financiera
- Alerta Inicial Financiera
- Analisis Financiero



2022

2021

2020

2019

2018

2017

2016

2015

2016-2017

- Expansión de East Aurora High School: nuevo estadio con campo de césped artificial, ala de bellas artes, cafetería, biblioteca, artes culinarias y 20 nuevas aulas
- EASD 131 obtuvo la designación de "Reconocimiento financiero" de la Junta de Educación del Estado de Illinois

2017-2018

- Transporte en autobús para estudiantes de PreK a grado 12 por primera vez en los 167 años de historia del distrito
- Se abre la nueva despensa de alimentos Marie Wilkinson, en la East High School
- Búsqueda realizada para nuevo superintendente; La junta contrata la Dra. Jennifer Norrell
- EASD 131 obtuvo la designación de "Reconocimiento financiero" de la Junta de Educación del Estado de Illinois

2018-2019

- Planificación estratégica EASD 131; misión, visión y un plan estratégico de cinco años
- El distrito reestructura 16 millones de deudas y aumenta el saldo de los fondos
- Contrato histórico de tres años, firmado con el East Aurora Council, AFT Local 604 Teachers Union
- Incorporación de iluminación de bajo consumo energético, en 20 sitios escolares
- East Aurora Excel Academy, abrió un nuevo sitio en Indian Trail Road
- Se agregaron 59 nuevas unidades de aire acondicionado, en la azotea de los edificios, en todo el distrito
- EASD 131 obtuvo la designación de "Reconocimiento financiero" de la Junta de Educación del Estado de Illinois

2019-2020

- Se agregaron nuevos sistemas de calefacción y aire acondicionado, a siete escuelas primarias
- Dispositivos electrónicos 1:1 de PreK a grado 12
- iPad Mini, iPads, computadoras portátiles y puntos de acceso, para todos los estudiantes
- Se compró una nueva oficina administrativa del distrito
- Centro de desarrollo profesional y sala de juntas, recientemente construidos
- Se adquirieron el Centro de Primera Infancia y el edificio adyacente en Indian Trail Road
- 13 de las 17 escuelas designadas, como Estado Encimable, por el estado de Illinois
- EASD 131 obtuvo la designación de "Reconocimiento financiero" de la Junta de Educación del Estado de Illinois

2020-2021

- Implementación del primer Programa de Lenguaje Dual, en todo el distrito, para todos de Kindergarten
- Se agregaron nuevos sistemas de calefacción y aire acondicionado, a una escuela secundaria y 2 escuelas primarias adicionales
- Expansión del edificio, para el Programa Alternativo de Aventuras, del Centro Infantil González K-5º grado; 6 nuevas aulas de alta tecnología, sala de terapia con mascotas, estudio de yoga, cafetería, gimnasio y patio
- EASD 131 obtuvo la designación de "Reconocimiento financiero" de la Junta de Educación del Estado de Illinois

2021-2022

- Se abre el programa de Adventures además de un nuevo Centro Administrativo en el antiguo campus del Centro Copley
- Las mejoras de la calefacción, ventilación y aire acondicionado están previstas para el verano de 2022 en otros cinco edificios
- Se ha expandido el programa de lenguaje dual en todo el distrito para incluir a todos los estudiantes de kindergarten y primer grado
- EASD 131 obtuvo la designación de "Reconocimiento financiero" de la Junta de Educación del Estado de Illinois

2022-2023

- En los últimos 4 años, se completó 5 renovaciones del sistema de calefacción, ventilación y aire acondicionado en 15 edificios
- Programa de lenguaje dual hasta el 2do grado, al nivel del distrito
- Imposición fiscal más baja en un mínimo histórico de 3.9%
- Apertura de vanguardia del Centro Educativo Resiliencia

Logrando los estándares de calidad Círculo Dorado de Calidad (Gold Circle of Quality)

Los pequeños Tomcat reciben el reconocimiento ExceleRate IL



Los Centros de Educación Preescolar del Distrito Escolar 131 del Este de Aurora, hogar de los Tiny Tomcats, recientemente recibieron el reconocimiento de calidad, la más alta de las tres categorías de calidad del estado.

Otorgados a programas que cumplen o exceden las cualidades de referencia específicas, Círculo Dorado de Calidad (Gold Circle of Quality) reconoce los programas de alto rendimiento de los programas preescolares. El riguroso proceso de supervisión incluye un día completo de observaciones en el salón de clase, revisiones de archivos e información, y la entrega de documentos detallados para demostrar el cumplimiento de los requisitos de la financiación sobre la subvención. Ambos programas de medio día y día completo en el estado de Illinois se miden para confirmar que son de la más alta calidad.

Los asesores aprobados por el estado observan y califican a los programas en referencia a la calidad en áreas como el entorno de aprendizaje, calidad de la instrucción, la proporción personal/niño(a) y el desarrollo profesional. Las calificaciones se basan en una escala de 0 a 7, con programas de preescolar que reciben el Círculo Dorado de Calidad si obtienen una calificación de 5 o más en todas las categorías. El Distrito 131 pudo lograr este estatus a un alto nivel, logrando una calificación de 6 en las nueve categorías.

Nuestras cuatro escuelas preescolares en el distrito recibieron esta alta designación, compartiendo el círculo dorado el Centro Educativo Preescolar, Centro Educativo Aries "Jaybird" Gonzalez, Escuela Primaria O'Donnell y Escuela Primaria Oak Park.

"Nuestro personal trabaja arduamente todos los días para brindar programación de la más alta calidad a todos nuestros pequeños Tomcats" expresó Rosary Horne, directora de Subvenciones educativas y aprendizaje. "Ya sea estudiantes de medio día o de día completo, nuestros estudiantes de preescolar reciben un plan de estudios de la más alta calidad para avanzar hacia la preparación para kindergarten, garantizando su éxito a medida que continúan aprendiendo y creciendo".

Si bien la clasificación del Círculo Dorado de Calidad permanece activa por tres años, el personal de preescolar del Este de Aurora no se detiene. La preparación del programa de lenguaje dual a nivel distrito, el cual empieza en el nivel kindergarten, ya se imparte en los salones de Tiny Tomcats. El personal de todos los centros continúa reuniéndose con regularidad para colaborar y reflexionar sobre las mejores prácticas de enseñanza y aprendizaje para todos los estudiantes.

"Ahora más que nunca, los más pequeños se benefician de las oportunidades de interactuar con otros niños(as), aprender a sobrellevar los sentimientos y desarrollar sus habilidades académicas, sociales y emocionales", expresó Horne. "En nuestro programa Tiny Tomcat, nuestro personal ayuda a nuestros niños(as) de edad preescolar a desarrollar esas habilidades, empezando su vida con logros académicos y éxito en el Este de Aurora 131. ¡Pertenecen aquí!"

Si a usted le gustaría programar una evaluación preescolar para su hijo(a), por favor comuníquese al Centro de bienvenida (Welcome Center) al número (630) 299-7460 del Distrito Escolar 131 del Este de Aurora.

Programa Jumpstart recibe el distintivo Estatus padres como maestros (PAT Blue Ribbon)

Programa Baby Tomcat recibe la designación reconocida a nivel nacional

El Programa Jumpstart del Distrito Escolar 131 del Este de Aurora completó el proceso de mejoramiento y certificación de calidad de Padres como maestros y obtuvo la designación más alta. El distintivo de afiliado Blue Ribbon, afirma que el Programa Jumpstart del Distrito 131 se encuentra entre los de más alta calidad en el campo de visitas domiciliarias y la educación de los padres de familia.

La misión de Padres como maestros (por sus siglas en inglés PAT Parents As Teachers), es crear comunidades fuertes, familias prósperas y niños(as) saludables, seguros y preparados para aprender. En lugar de empezar el proceso de crecimiento y desarrollo en nivel preescolar o kindergarten, el programa PAT inicia este compromiso en el hogar mientras los niños(as) comienzan sus primeras etapas de exploración. Para ayudar a garantizar que los afiliados de PAT se adhieran al modelo del plan de estudios y faciliten las mejoras de calidad continuas, PAT desarrolló el proceso de mejoramiento y certificación de calidad.

Después de completar un detallado autoestudio y los procesos de revisión para demostrar que el programa cumple con los requisitos esenciales del modelo PAT, Jumpstart fue reconocido como un Afiliado Blue Ribbon por segunda ocasión. Esto significa que el programa brinda un servicio ejemplar de alta calidad a los niños(as) y las familias y prepara a los estudiantes del Distrito 131 para prosperar y lograr la diferencia en la comunidad del Este de Aurora.

“El formato Padres como maestros verdaderamente demuestra la importancia de la participación de los padres y la inversión en el desarrollo general del niño(a)”, expresó Susan Orozco, directora del Centro de Educación Preescolar.

El Programa Jumpstart ofrece enriquecimiento gratuito a los padres/madres de familias con niños(as) desde el período prenatal hasta los tres años. Con veinticinco años de experiencia, el programa Jumpstart se ha enfocado en las interacciones entre padres/madres e hijos(as) a través del juego, las habilidades de crianza enfocadas en el desarrollo y apoyo al bienestar familiar. Los padres/madres reciben visitas domiciliarias dos veces al mes de un instructor de padres de Jumpstart, quien ofrece estrategias en base a investigaciones para lograr los hitos de desarrollo necesarios y la preparación social. Estas están diseñadas para capacitar a los padres no solo con el conocimiento de la mejor manera de preparar a sus pequeños(as) para el éxito en el nivel preescolar y más allá, sino también para involucrarse de primera mano con ese crecimiento y desarrollo.

Asignados específicamente a familias individuales por un período de tres años, los instructores de padres se consideran el principal apoyo de los padres del Distrito 131. Fomentan la importancia de la lectura y proporcionan libros infantiles gratis con cada visita domiciliaria. El programa planea viajes de campo llamado “Baby and me” para que los padres se



Padres instructores de Jumpstart celebran su segundo estatus Blue Ribbon.

relacionen con otros padres para así crear su círculo de apoyo. Estos viajes también ayudan a los bebés y niños(as) pequeños a exponerlos a entornos sociales y de estímulo para empezar a desarrollar conocimientos básicos.

“¡El año pasado prestamos servicio a más de 100 bebés Tomcat!”, expresó Argelia “Vivi” Luna, administradora del Programa Jumpstart. “Estamos entusiasmados de que, por primera vez, Jumpstart tenga una lista de espera y que haya un flujo continuo de nuevas inscripciones mensuales a medida que los niños(as) cumplen los tres años. Los padres observan los resultados de los participantes anteriores al programa. ¡Somos la porra más grande para las familias desde la infancia hasta la graduación de la preparatoria!”

Las familias están conectadas a recursos comunitarios según sea necesario para mantener un entorno familiar sano, seguro y educativo. Antes de completar el programa, Baby Tomcats, los padres de familia, y los instructores de padres hablan sobre la inscripción en preescolar y la preparación para el salón de clase.

“El estatus Blue Ribbon reconoce el potencial continuo de los padres y del equipo para influir en los Tomcats más pequeños del distrito. Mi mayor alegría de trabajar con las familias de niños(as) pequeños es verlos graduarse de preparatoria, incluso de universidad. Espero que los padres de Jumpstart continúen participando en los comités de asesoría, lideren organizaciones locales sin fines de lucro, inicien negocios locales e impulsen a otras familias para compartir el conocimiento y habilidades aprendidas durante su participación en Jumpstart”, expresó Luna.

El Distrito Escolar 131 del Este de Aurora se enorgullece de la determinación del trabajo en equipo, las operaciones efectivas y el servicio dedicado a las familias de la comunidad del Programa Jumpstart. ¡Enhorabuena!

El Programa Jumpstart del Distrito Escolar 131 del Este de Aurora ofrece servicios de enriquecimiento GRATUITO para los padres de familia y apoyo a las familias con niños(as) desde período prenatal hasta la edad de tres años. Visite www.d131.org/jumpstart o comuníquese al número (630) 299-7493 para adquirir más información.

Los estudiantes Tomcat en continuo movimiento para lograr su máximo potencial

Los estudiantes de nivel secundaria y preparatoria exploran oportunidades fuera del campus escolar, proporcionadas por el Distrito 131



Director del Centro de preparación de universidad y profesión de nivel secundaria y preparatoria, Asa Gordon; con los estudiantes senior de EAHS, en la Universidad Olivet Nazarene, en Bourbonnais, IL.

El Centro de universidad y profesión, ubicado en la Escuela Preparatoria del Este, ha estado en movimiento constante, entre eventos y recursos para los estudiantes desde que inició el año escolar. Los estudiantes Tomcat pueden explorar nuevos intereses y oportunidades relacionadas a su itinerario posterior a la graduación, incluso explorar estas opciones fuera del campus escolar.

El 12 de octubre de este año, un pequeño séquito de estudiantes senior, el director de preparación universitaria y profesional de nivel secundaria y preparatoria, Asa Gordon; y un grupo de personal docente de la Escuela Preparatoria del Este visitaron la Universidad Olivet Nazarene en Bourbonnais, Illinois. Para muchos estudiantes, este viaje fue su primera vez visitando un campus universitario. Los orientadores de admisión en la universidad incluso realizaron entrevistas de admisión individuales con estudiantes del Este de Aurora, permitiendo a los estudiantes Tomcat vivir la experiencia de este importante proceso de admisión a la universidad y adquirir la confianza en sus habilidades de entrevista en el proceso.

Así mismo en octubre, 102 estudiantes senior tuvieron la oportunidad de visitar el colegio comunitario Waubonsee Community College para recorrer el campus. Esta fue una de las visitas al campus más extensas al colegio por parte de una sola escuela preparatoria. En el transcurso de una hora, los estudiantes realizaron un recorrido caminando en el campus de Sugar Grove y sus instalaciones; muchos de los estudiantes asombrados por su tamaño y el acceso a los agradables espacios al aire libre que ofrece el campus. La exalumna de la Escuela Preparatoria del Este de Aurora, Daniela Salazar De Luna; habló con los estudiantes Tomcat presentes en el recorrido en una serie de presentaciones "Getting Started/Why Waubonsee" (Empezando/Porque Waubonsee). El evento fue tan exitoso, que está programada otra visita al campus para finales de noviembre, con más en perspectiva para la primavera de 2023.

En colaboración con la Junta de asesoría de Herencia afroamericana de la ciudad de Aurora, catorce estudiantes de la Escuela Preparatoria del Este pudieron asistir a la feria de becas universitarias 100 Black Men of Chicago, Inc., el sábado 15 de octubre. La cual se llevó a cabo en la Universidad de Illinois,

campus Chicago; el evento ofreció una percepción de la vida universitaria y en colegio, créditos curriculares, información sobre becas y más. Nuestros estudiantes Tomcat visitaron más de 75 universidades en todo el país, incluidas aquellas con especializaciones académicas y profesionales; así como colegios y universidades históricamente de comunidad afroamericana. A medida que avanza el año escolar, se planean más eventos para que los estudiantes Tomcat aprendan sobre la Universidad Saint Xavier, Universidad Eastern Illinois, Universidad Saint Francis y mucho más.

Antes de que inicie el año escolar 2022-2023, nueve estudiantes de la escuela del Este ya estaban en movimiento adquiriendo conocimiento y experiencia universitaria. El campamento Spartan en la Universidad de Aurora, es un programa de preparación para la universidad al que los estudiantes Tomcat pueden asistir para aprender más información sobre las opciones posteriores a la preparatoria. El programa de varios días permitió a los estudiantes adquirir confianza en su capacidad para avanzar en el sistema posterior a la preparatoria, descubrir pasiones académicas y en base a sus habilidades, crear nuevas amistades y explorar un campus universitario, todo gratis.

Sin embargo, la exposición a los intereses y refuerzo de habilidades no empiezan en la preparatoria. Los estudiantes de nivel secundaria del Distrito 131, también avanzaron en su éxito durante el verano de 2022.

Doce estudiantes de nivel secundaria del Este de Aurora 131 asistieron al campamento STEAM de la Universidad Northern Illinois durante el verano, participando en uno de los siguientes programas de investigación: entretenimiento en ingeniería, medios de comunicación creativos, cine y fotografía. Estos programas les dieron a nuestros estudiantes Tomcats la oportunidad de relacionarse con sus compañeros y beneficiarse de la exploración creativa y en base a sus habilidades para aprender más sobre sus fortalezas, talentos y capacidad para lograr su máximo potencial.

El Distrito 131 se enorgullece en continuar la búsqueda de oportunidades para que nuestros estudiantes adquieran confianza en sus decisiones posteriores a la preparatoria.



Asa Gordon con los trece estudiantes senior que asistieron a la Feria universitaria NACAC por sus siglas en inglés (Asociación Nacional de orientación de admisión a la universidad)



Junta de asesoría afroamericana lleva a los estudiantes a la exposición universitaria

El Distrito contrató nuevos oficiales de seguridad y protección

Policías jubilados desempeñan nuevos puestos para garantizar la seguridad de los estudiantes y personal

El primer objetivo estratégico del Distrito Escolar 131 del Este de Aurora es la equidad, que abarca un compromiso firme por parte del liderazgo del distrito para garantizar un ambiente seguro e inclusivo para todos los estudiantes.

Este objetivo se manifiesta no sólo a través de la promulgación de estrategias socioemocionales y curriculares, sino también a través de la protección de nuestro entorno físico.

A partir de este año escolar, se agregaron seis oficiales nuevos de seguridad y protección al personal del distrito, una medida que ya demuestra ser invaluable para nuestro distrito. Los oficiales jubilados Patty Vega, Mike DeValdivielso, Robert Jones, Pedro Rodríguez, Michael Carrasco y Ryszard Drozdowski, actualmente asignados a las instalaciones de quince escuelas primarias las cuales prestan servicio a estudiantes de nivel preescolar a quinto grado.

Si bien el distrito continúa evolucionando en sus prácticas educativas y su enfoque para satisfacer las necesidades sociales de los estudiantes, el área de seguridad y protección es una responsabilidad que sigue siendo de suma importancia para los entornos educativos de todo el país.

"La cantidad de experiencia que ofrecen al distrito no tiene precio", expresó Kevin Jenkins, supervisor de seguridad y protección. El principal enfoque de los oficiales es proveer un ambiente de aprendizaje seguro y protegido a los estudiantes y personal en cada instalación escolar durante el horario de la jornada escolar. Además de otras tareas reguladas, los oficiales de seguridad y protección realizan con regularidad verificaciones en cumplimiento con la seguridad para garantizar que las escuelas se adhieran a los estándares de mejores prácticas establecidas, designadas para mantener la seguridad de las escuelas.



Oficiales de seguridad y protección del Distrito. De izquierda a derecha:
Fila de atrás: Robert Jones, Ryszard Drozdowski, Michael Carrasco
Primera fila: Pedro Rodríguez, Patty Vega, Mike DeValdivielso

La presencia de estos agentes, todos con formación policial previa, ha sido bien recibida tanto por estudiantes como por el personal.

"No puedo expresar lo felices que estamos de contar con la presencia del oficial de seguridad Robert Jones en nuestra escuela. El Sr. Jones es observador, reflexivo y directo cuando se trata de cuestiones de seguridad. Participa, es dedicado, se encarga de todos los asuntos que considera como preocupación de seguridad. Es muy profesional y ha desarrollado una relación increíble con el personal y los estudiantes", expresó Isabel Novak De Los Santos, directora de la Escuela Primaria Hermes.

En última instancia, el bienestar de los estudiantes en las escuelas del Este de Aurora es la pasión de todo el personal del distrito. Sin embargo, el nombramiento de estos nuevos oficiales de seguridad y protección, reafirma el compromiso por parte del liderazgo del distrito para salvaguardar el bienestar tanto de los estudiantes como de todo el personal en nuestras instalaciones, garantizar que el ambiente educativo permanezca protegido.

24/7 PROGRAMA DE SEGURIDAD ESCOLAR

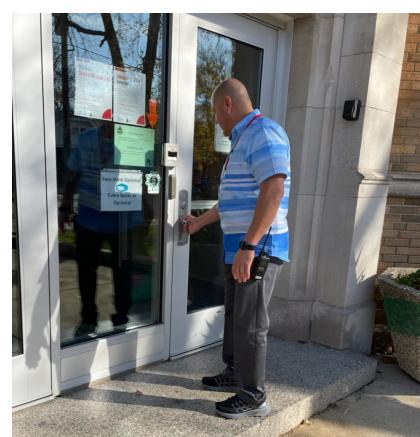
Safe2Help Illinois brinda a los estudiantes un entorno confidencial para compartir inquietudes sobre la seguridad escolar y recibir recursos adicionales para mantenerlos sanos y seguros. Safe2Help Illinois es un programa disponible las 24 horas, todos los días de la semana.

Aprenda más en el siguiente enlace:

www.Safe2HelpIllinois.com



Comuníquese: 844-472-3345 | Texto: 72332



Michael Carrasco, Oficial de seguridad y protección, supervisa el perímetro durante el día escolar.

LOS DATOS ACTUALES

El año escolar 2022-2023 vio el inicio de logros maravillosos por parte de los estudiantes del Distrito 131. Los logros revelados en el informe de calificaciones del Estado de Illinois, expuso los esfuerzos bien merecidos de nuestros estudiantes Tomcat y el compromiso del liderazgo del distrito para capacitar a todos los estudiantes a lograr su máximo potencial. Desde el crecimiento de graduación al enriquecimiento académico, los estudiantes del Este de Aurora en todos los niveles académicos continúan en su camino hacia la excelencia.

Cada año, el Distrito 131 espera los datos publicados por la Junta de Educación del Estado de Illinois (ISBE por sus siglas en inglés Illinois State Board of Education), para mostrar a nuestra comunidad cuánto han progresado nuestros estudiantes. Pero este año, el Distrito Escolar 131 del Este de Aurora ha hecho historia.

ISBE tiene cuatro categorías por sus designaciones sumativas escolares requeridas por el Departamento de Educación de Estados Unidos, Ejemplar, Encomiable, Específica e Integral. Este año se reveló que a **todas las escuelas en el Distrito 131 se les han asignado las dos designaciones principales –Ejemplar y Encomiable**.

Cuatro escuelas en el distrito lograron ascender un nivel en la categoría de designación: La Escuela Primaria Allen, la Escuela Secundaria Cowherd, la Escuela Secundaria Waldo, y la Escuela Preparatoria del Este de Aurora.

La superintendente de escuelas, la Dra. Jennifer Norrell atribuyó estos éxitos al personal y padres de los estudiantes del distrito, sumado al compromiso inquebrantable de la Junta de Educación del Distrito 131.

"No hubiéramos podido lograr estos avances sin la firme Junta de Educación que nos desafía y brinda los mejores recursos para apoyar a cada estudiante a lograr su máximo potencial", expresó Norrell.

EJEMPLAR

El rendimiento de la escuela está dentro del 10 por ciento superior de las escuelas a nivel estatal y no tiene a ningún grupo de estudiantes con bajo rendimiento.



ENCOMIABLE

La escuela no tiene grupo de estudiantes con bajo rendimiento superior al 67 por ciento, pero el rendimiento aún no se encuentra del 10 por ciento superior a nivel estatal.



ESPECÍFICA

La escuela tiene uno o más grupos de estudiantes cuyo rendimiento es igual o inferior al nivel del grupo de "todos los estudiantes".

INTEGRAL

La escuela se encuentra en el 5 por ciento de las escuelas con el rendimiento más bajo en el estado y tiene una tasa de graduación de preparatoria, inferior al 67 por ciento.

Créditos preuniversitarios en el Colegio Comunitario Waubonsee

Actualmente, catorce estudiantes en la Escuela Preparatoria del Este están inscritos en el programa preuniversitario, donde los estudiantes cursan cursos universitarios actuales en el campus Sugar Grove del Colegio Comunitario Waubonsee. Esta colaboración les brinda a los estudiantes Tomcat, la oportunidad de adquirir créditos de preparatoria y universidad (gratis), a la vez que se relacionan con compañeros del ambiente universitario. Al finalizar el semestre de otoño, estos estudiantes habrán adquirido seis créditos universitarios transferibles a cualquier universidad de programas de dos o cuatro años, en el país.

Para encontrar en el menú las oportunidades disponibles para el éxito universitario y profesional de los estudiantes Tomcat, comuníquese con la directora de Preparación universitaria y profesión de nivel secundaria y preparatoria, Asa Gordon vía correo electrónico agordon@d131.org.



Doce de los catorce alumnos inscritos en el programa preuniversitario.

PROMEDIO DE GRADUADOS



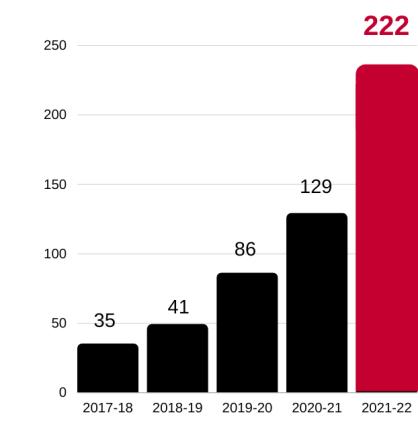
Nivel alto en 10 años y un incremento de 27% en el promedio de graduación desde 2012.

ESTUDIANTES FRESHMAN EN SU OBJETIVO



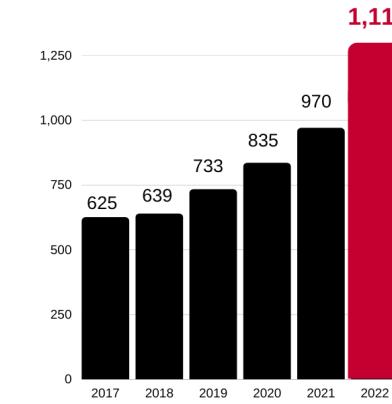
Los estudiantes de 9no grado en objetivo para la graduación. Un porcentaje más alto que el promedio estatal de 87%.

SELLO DE LECTOESCRITURA EN DOS IDIOMAS/RECONOCIMIENTOS ESCOLARES



↑72%

ESTUDIANTES TOMANDO CURSOS PREUNIVERSITARIOS



↑29%

¿Desea participar en todo lo que se desarrolla en el Distrito 131? ¿Tiene ideas para mejorar, pero no está seguro(a) dónde compartir sus ideas? Los siguientes grupos de asesoría están disponibles para que los padres de familia, personal, estudiantes y miembros de la comunidad participen en el transcurso del año.



COMITÉ DE EMBAJADORES PARA TODOS LOS PADRES (CAAP por sus siglas en inglés Council of Ambassadors for All Parents)

CAAP es un comité selectivo para cualquier padre de familia que sea un miembro activo de al menos un comité de asesoría en el distrito. Los miembros forman parte de un programa de capacitación de embajadores y se reúnen trimestralmente con la superintendente para recopilar y compartir comentarios sobre temas del distrito, según se analizan con otros asesores y grupos comunitarios.

Para más información sobre CAAP, por favor envíe un correo electrónico a publicrelations@d131.org.

COMITÉ DE ASESORÍA PARA PADRES BILINGÜES (BPAC por sus siglas en inglés Bilingual Parent Advisory Council)

BPAC aboga por la excelencia en todos los programas que prestan servicio a los estudiantes del idioma inglés en el Distrito 131, proveyendo apoyo e información educativa a las familias y facilitando las relaciones entre los líderes escolares, padres y el personal del Distrito 131.

Para más información sobre BPAC, por favor visite www.d131.org/bpac.

ASOCIACIÓN PARA PADRES AFROAMERICANOS (AAPA por sus siglas en inglés African American Parent Association)

AAPA analiza las maneras para lograr el éxito académico y expandir los recursos universitarios a los estudiantes afroamericanos. Este comité une la conexión entre las escuelas y familias en la comunidad afroamericana.

Para más información sobre AAPA, por favor visite www.d131.org/aapa.

COMITÉ DE ASESORÍA DE LA SUPERINTENDENTE

La Dra. Jennifer Norrell, superintendente del Distrito Escolar 131 del Este de Aurora, invita a los estudiantes, padres, personal y miembros de la comunidad para analizar las últimas iniciativas del distrito, revisar y responder a la información y generar ideas para el distrito.

El comité de asesoría de la superintendente, se reúne una vez por trimestre y se lleva a cabo en la sala de juntas del centro administrativo, ubicado en 310 Seminary Ave., en Aurora.

Para más información, por favor envíe un correo electrónico a info@d131.org.



Universidad de padres 2022

Por primera vez en tres años, los padres y tutores del Distrito Escolar 131 del Este de Aurora fueron bienvenidos en persona a la conferencia de medio día del distrito exclusivamente para los padres de familia. Se ofrecieron presentaciones sobre aprendizaje social/emocional, arte y juego, preparación para la universidad y más en la Universidad de padres de este año, la cual se llevó a cabo en la Escuela Preparatoria del Este el 22 de octubre. Los participantes presenciaron las sesiones en inglés y español para acomodar a la mayor cantidad de padres posible, de igual manera se ofreció cuidado de niños(as) en la Escuela Primaria Gates para que los padres tuvieran tiempo de concentrarse en su propio enriquecimiento durante el evento.

La oportunidad para hablar con las organizaciones comunitarias en la feria de recurso y crear relaciones con otros padres/tutores que desean relacionarse más en el desarrollo y futuro de su hijo(a), logró que fuera un día en el que los padres del Este de Aurora fueran realmente las estrellas. Las inquietudes y prioridades de los padres del Distrito 131 fueron validadas y alentadas ese día, así como los participantes escucharon de su propia comunidad como parte de lo que ofrecía la sesión del evento. La presidenta y madre de familia, Liliana Olayo; presentó "La importancia de ver a los padres a través de una lente de equidad", compartiendo su pasión por la participación de los padres. Los estudiantes de NJROTC prestaron sus servicios como guías para los padres en el transcurso del día, mientras que la banda y equipo de porra de la preparatoria del Este aparecieron para animar a los participantes a tener un excelente día de aprendizaje. El Distrito 131 agradece el apoyo constante y dedicación de nuestros padres; ellos son una parte esencial de nuestro espíritu: Un Equipo, Un Plan.



Avanzando como un equipo, un plan



Dra. Jennifer Norrell
Superintendente

Colaboradores del Distrito Escolar 131 del Este de Aurora:

¡Es un excelente momento para ser parte del Distrito Escolar 131 del Este de Aurora! ¡Me complace FELICITAR a toda nuestra facultad y personal y dar las gracias a nuestra Junta de Educación que nos desafió y apoyó para realizar estupendas cosas para los niños(as)!

En esta edición compartimos muchos éxitos en el distrito, muchos han sido una mejora constante por los últimos años. Quiero compartir un poco sobre la mentalidad óptima que hemos adoptado como equipo en el distrito y nuestra esperanza para el futuro.

La docencia y personal del Este de Aurora participa con regularidad en el desarrollo profesional de su puesto específico para dar lo mejor de sí. Esta capacitación se lleva a cabo semanal, mensual y trimestralmente como también en los días de mejoramiento profesional y en días que salen temprano los estudiantes. La docencia y administradores también asisten a la capacitación a nivel nacional e incluso se les pide dar presentaciones para otros distritos, tanto a nivel estatal y nacional. Nuestro personal ha realizado presentaciones sobre el lenguaje dual, capacitación en instrucción, programas de colocación avanzada, iniciativas preuniversitarias, educación preescolar y de periodo prenatal a 3 años, por nombrar algunos. El desarrollo profesional del Distrito 131 al que asiste la docencia y personal del Distrito 131, tanto dentro como fuera del distrito está a cargo de algunos de los profesionales de investigación más destacados del país. Los presentadores son parte de algunas de las mejores universidades en el estado, como Loyola University Chicago, University of Illinois Chicago, Dominican University y Northwestern University.

En el transcurso de esta formación, nuestro enfoque ha permanecido en una prioridad: nuestros estudiantes. En cada nivel, hemos buscado aprender las mejores estrategias, las técnicas más exitosas e implementar los programas comprobados para que cada estudiante logre su máximo potencial!

Este año iniciamos el año escolar destacando que somos *un equipo, un plan*. Este año, nuestro plan destaca la *equidad a través de la acción*. Más específicamente, nos hemos dedicado los

últimos años a crear activamente la pertenencia del estudiante y eliminar las barreras de todos los estudiantes. Nuestro personal docente ha dedicado innumerables horas en unidades curriculares que hablan deliberadamente sobre el pasado y el presente de los estudiantes. Esto ha sido a través de proyectos de nostalgia para crear relaciones culturales en cada salón de clases. En enero comenzaremos a trabajar con expertos para eliminar las barreras cognitivas de los estudiantes a través del aprendizaje deliberado y estructurado en cada nivel académico.

Nuestras primeras oportunidades universitarias y profesión se están desarrollando a medida que trabajamos para exponer a los estudiantes que empiezan en 6^{to} grado hasta nivel preparatoria, sobre profesiones y habilidades específicas en la universidad, capacitación posterior a la preparatoria y mucho más.

Nuestros éxitos en el Este de Aurora 131 no son por accidente, sino que se deben a incontables horas de capacitación, creación, desarrollo y colaboración mientras utilizamos nuestros recursos para desarrollar nuestro activo más valioso del distrito, nuestra gente. ¡En el Este de Aurora 131 practicamos la equidad! Estamos trabajando para que un mayor número de estudiantes tengan el sentido de pertenencia en nuestras escuelas y programas, y eliminar barreras que previamente habían limitado el crecimiento académico de nuestros estudiantes en el examen estatal, recibir crédito por ser bilingüe y multilingüe, estudiantes freshman que aprueben cursos básicos y en última instancia, limitó a cientos de estudiantes de obtener créditos universitarios e incluso graduarse de la escuela preparatoria.

Quizá no tengamos el mismo éxito cada año, ya que tenemos diferentes estudiantes con diferentes necesidades y puntos de partida. Sin embargo, continuaremos proveyendo las mejores prácticas disponibles para cada estudiante en cada nivel de su educación, ¡eliminar las barreras sistemáticas y lograr que cada estudiante tenga un sentido de pertenencia para así lograr su máximo potencial en el Este de Aurora!

Muchas gracias por todas las formas en que nos ayudan en este importante viaje.

Dra. Jennifer Norrell
Superintendente de escuelas

Enlightener es la revista informativa para la comunidad publicada por el Distrito escolar 131 del este de Aurora.

310 Seminary Avenue,
Aurora, IL 60505
(630) 299-5550

www.d131.org
espanol.d131.org
info@d131.org

facebook.com/EASD131
instagram: @EASD131
Twitter: @EASD131
vimeo.com/easd131

SUPERINTENDENTE
Dra. Jennifer Norrell

JUNTA DE EDUCACIÓN
Sra. Annette Johnson,
Presidenta
Sr. Dan Barreiro,
Vice presidente

Sra. Kimberley Hatchett,
Secretaria
Sr. Alex Arroyo
Sra. Avis Miller
Sr. Bruce Schubert
Sr. Juan Sifuentes, Jr.
Sra. Daniela Arredondo*
Sr. Arturo Samano*
*Estudiante de la
Junta de Educación

Síganos para ver más logros de estudiantes y personal de EASD 131



Síganos para ver más logros de estudiantes y personal de EASD 131

Una actualización de la Junta de Educación

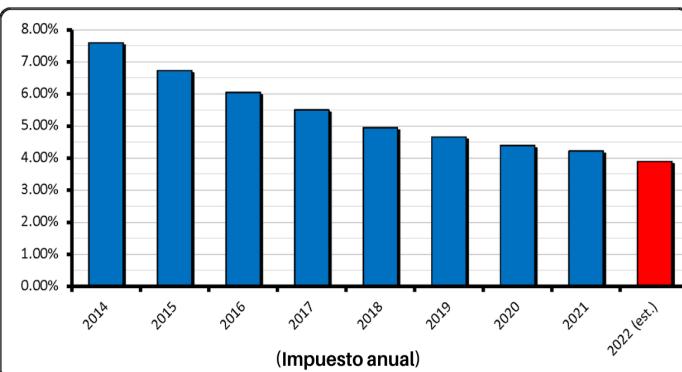
Saludos cordiales a la comunidad del Distrito Escolar 131 del Este de Aurora:

Padres, vecinos y amigos, por favor acompañenos a celebrar algunos logros de este año escolar. Celebramos el trabajo de nuestro personal docente, personal administrativo y dirección por ayudar a nuestros estudiantes a permanecer enfocados en el aprovechamiento, a medida que regresamos a nuestra rutina del pasado año escolar. Este sólido y enfocado regreso al aprendizaje durante el año escolar 2021-2022, condujo a logros históricos y reconocimiento en todas nuestras escuelas durante este otoño.

¡La Junta de Educación celebra nuestros programas preescolares Jumpstart y Tiny Tomcat (período prenatal de 3 años), los cuales por su excelencia reciben algunos de los reconocimientos más altos a nivel nacional y estatal! Cada una de nuestras escuelas primarias, secundarias y preparatorias recibieron la designación Estatus Meritorio, mientras que la Academia Fred Rodgers Magnet recibió la designación Ejemplar estatal más alta. ¡Felicitaciones a todos!

La Junta de Educación también se enorgullece en marcar la pauta, no sólo por continuar y permanecer en el estatus de reconocimiento financiero, sino también por tener la capacidad de emplear nuestras finanzas para compensar aún más el impuesto fiscal de nuestros electores por una suma de aproximadamente \$1.6M. Esto permitirá al distrito imponer una tasa tributaria de menos del 4% este diciembre, la tasa impositiva más baja en décadas en el Distrito Escolar 131 del Este de Aurora. En los últimos años, hemos mantenido la tasa impositiva más baja en todo el condado de Kane. Este año, la Junta se comprometió en lograr registrar tasas impositivas bajas mediante el uso del saldo de los fondos del distrito para disminuir el impacto de la tasa y lograr una tasa impositiva aproximada del 3.9%.

Tasas impositivas históricas en el distrito



Aunque esta tasa impositiva baja resultará en reducciones fiscales del distrito escolar para la mayor parte de nuestra comunidad, la Junta tiene la esperanza de que esto compense otros aumentos que nuestros electores puedan tener de otras entidades impositivas. Este compromiso, sin embargo, no altera las mejoras de las instalaciones y zonas de nuestras escuelas.



Annette Johnson
Presidenta de la
Junta de Educación

Nos entusiasma empezar nuestro último proyecto de calefacción, ventilación y aire acondicionado el próximo verano, con el plan de que cada escuela cuente con nuevo sistema de calefacción y aire acondicionado antes del inicio del año escolar 2024-2025. Así mismo, esperamos con entusiasmo la finalización de la construcción de nuestro nuevo *Centro Educativo Resiliencia* (Resilience Education Center) en el verano de 2023, que servirá como una construcción de vanguardia de 30,000 sq. ft. con atención a la salud mental y bienestar social para los estudiantes y familias.

La Junta de Educación reconoce que hay mucho que celebrar en nuestro distrito, desde el crecimiento estudiantil y las mejoras académicas, hasta las finanzas y la programación. Tenga en cuenta que planeamos seguir enfocados, junto con nuestra superintendente, la Dra. Jennifer Norrell para asegurarnos de poder cumplir las necesidades de nuestros estudiantes y familias.

En nombre de la Junta de Educación, agradecemos su compromiso con los estudiantes del Distrito Escolar 131 del Este de Aurora.

¡Le deseamos una temporada navideña feliz y saludable!

Annette Johnson
Presidente – Junta de Educación

OTOÑO
2022

Enlightener



¡UNA VEZ MÁS SE HIZO HISTORIA!

*TODAS LAS ESCUELAS DEL DISTRITO ESCOLAR 131 DEL
ESTE DE AURORA LOGRAN LAS CLASIFICACIONES MÁS ALTAS*



ADENTRO:

COMITÉS DE
ASESORÍA A NIVEL
DISTRITO
PÁGINA 20

TOMCATS EN
MOVIMIENTO
PÁGINA 16

LOS DATOS ACTUALES
PÁGINAS 18-19